Учтено мнение:
первичной
профсоюзной организации
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Т.Н. Штацкая
«21» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
_____ Т.В. Белоус
«21» 03 2022г.

Изменения и дополнения к правилам внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ МО город Краснодар «Центр - детский сад № 122»

Пункт 2.3. читать в следующей редакции:

2.3. При приеме на работу в соответствии со ст. 65 ТК РФ поступающий представляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ военного учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний
- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

Прием на работу без указанных документов не производится.

Белоус Татьяна Васильевна

Подписано цифровой подписью: Белоус Татьяна Васильевна
Дата: 2022.10.25 13:07:40 +03'00'